



КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

30.11.2016 № 1130

Про встановлення надбавок першому заступникові та заступникам директора Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Відповідно до Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 289 «Про затвердження Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям»:

1. Шмуляру Олегу Васильовичу – першому заступникові директора Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – встановити з 01 грудня 2016 року надбавки:

за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків до посадового окладу;

за інтенсивність праці у розмірі 50 відсотків до посадового окладу.

2. Сокур Аліні Вікторівні – заступникові директора Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – встановити з 01 грудня 2016 року надбавки:

за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків до посадового окладу;

за інтенсивність праці у розмірі 50 відсотків до посадового окладу.

3. Плотнікову Юрію Анатолійовичу – заступникові директора Департаменту - начальникові управління моніторингу Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради

(Київської міської державної адміністрації) – встановити з 01 грудня 2016 року надбавки:

за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків до посадового окладу;

за інтенсивність праці у розмірі 50 відсотків до посадового окладу.

4. Береговому Юрію Миколайовичу – заступникові директора Департаменту - начальника управління приватизації та корпоративних прав Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – встановити з 01 грудня 2016 року надбавки:

за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків до посадового окладу;

за інтенсивність праці у розмірі 50 відсотків до посадового окладу.

Голова



В. Кличко